

de omslag.

Het jaar 2022: het kan wel!



Eind van het jaar, tijd om terug te kijken op het jaar. 2022 was voor De Omslag het jaar van [Het kan wel!](#)

Vanuit de Amsterdamse praktijk van participatie hebben we het belang van werk en dagbesteding kracht bijgezet. Dat doen we door te laten zien hoe netwerken van mensen, sociaal ondernemers en organisaties meer mogelijk maken. Zo werken we samen voor het vergroten van de kansen voor de mensen om (weer) mee te doen.

De Omslag deelt kennis en jaagt aan, uit overtuiging dat het wel kan! Dat iedereen een plek heeft in de stad, met zeggenschap over eigen leven, leren, zorg en werk.

de omslag.

de omslag | kennis en netwerk

Het kennisnetwerk van De Omslag is waar vanuit we werken. Ook in 2022 heeft De Omslag zich ingezet om de netwerken te versterken met kennis.

netwerk	thema's
<ul style="list-style-type: none">• 5 netwerksessies• 4 platform DB• 5 live, 4 online	<ul style="list-style-type: none">• ontwikkeling buurtteams• regievoering toegang dagbesteding• E-learning Workfirst• sociaal inkopen

2022: investeren in mensen

Alhoewel we nog steeds geen fan zijn van de term 'dagbesteding' zijn we wel enorme voorstander van de functie ervan. Het is een oplossing voor veel mensen die ondersteuning nodig hebben. We zien dagbesteding als een manier om te investeren in mensen en hun ontwikkeling. Daarom is het ook zo belangrijk dat we aandacht hebben voor een goede toegang tot [dagbesteding](#).

toegang!

De Omslag heeft op verzoek van de gemeente de samenwerking opgezet tussen buurtteams en aanbieders dagbesteding. Door middel van gezamenlijke sessies en kennis delen, helpt De Omslag met het bouwen van een netwerk om de [toegang naar dagbesteding](#) goed in te regelen voor Amsterdammers.

Stadsdelen Oost, West, Centrum, Zuid en Zuidoost.

- 5 startbijeenkomsten (online)
- 5 netwerksessies (live)
- opbrengst sessies online [beschikbaar](#)
- 2 netwerksessies over de eerste ervaringen toegang buurtteams

netwerken van professionals

Net als voor de toegang is het netwerk van professionals belangrijk voor een goede ondersteuning. Als professional ondersteun je mensen bij participatie. De focus op (weer) aan het werk brengt nieuwe kansen en mogelijkheden. [Work First](#) is een trainingsprogramma, ontwikkeld door de partners in de maatschappelijke opvang, dat professionals daarbij gaat helpen.

online trainingsplatform

Het Platform Opvang Amsterdam heeft voor de opdracht Work First een online training ontwikkeld. Doel is om meer focus op werk en participatie te leggen en zo de kans op (duurzaam) werk voor cliënten te vergroten. De Omslag heeft voor de online trainingen en een [digitaal trainingsplatform](#) ontwikkeld.

week van de participatie

In dienst van het vergroten van kansen voor mensen om mee te doen, organiseerden we de Week van de participatie. In deze derde editie stond de lokale praktijk centraal. De inhoud is terug te vinden op [participatiegids](#) voor professionals.

- 99 activiteiten/ bijeenkomsten
- 300 inschrijvingen
- Gemiddelde cijfer 7





investeren in sociale economie

Werk is cruciaal voor het welzijn van iedereen. De arbeidsmarkt is echter verre van perfect. Er zijn grote groepen mensen zonder werk die risico lopen op sociale uitsluiting. Work Integration Social Enterprises (WISEs), sociale ondernemingen voor arbeidsintegratie, bieden in heel Europa een innovatief en succesvol alternatief.

B-WISE

De Omslag is partner in een vierjarig Europees project B-WISE. Een eerste rapportage doet verslag van het Europese ecosysteem van WISE's. Daaruit blijkt dat er nog steeds stimulerende overheidsmaatregelen en versterkend beleid ontbreekt in veel Europese lidstaten (ook in Nederland). Terwijl Europa met het [Social Action Plan](#) echt wil investeren in de sociale economie.

onderzoek naar (digitale) vaardigheden in WISEs

Het project B-WISE onderzocht met 67 interviews in 11 sociale ondernemingen de technische en soft skills bij zowel managers, begeleiders als ook werknemers met ondersteuningsbehoefte.

Op alle gebieden is er ruimte voor verbetering bij de drie doelgroepen. Een gebrek aan de juiste trainingsprogramma's maakt het echter moeilijk om meer vaardigheden te verwerven, vooral voor de werknemers met ondersteuningsbehoeften zelf.

Goede voorbeelden van ontwikkeling zien we in België en Nederland, waarbij digitale technologie wordt ingezet zodat meer mensen met een beperking beter en efficiënter kunnen werken. [Lees meer.](#)

kennis delen in conferentie

In Nederland staan 1 miljoen mensen aan de kant: mensen die willen werken, maar door allerlei beperkingen niet deelnemen aan de arbeidsmarkt. Kan het VN Handicap Verdrag hier verandering in brengen? En wat is de rol van de overheid en sociale ondernemingen? Die vragen stonden centraal tijdens de conferentie **Het kan wel! Een sociale en solidaire economie**. Kijk terug naar de online conferentie die De Omslag op 15 februari organiseerde. Met als resultaat dit [manifest!](#)



de Europese connectie

De Europese commissie is doordrongen van de belangrijke rol van sociaal ondernemers voor het tegen gaan van uitsluiting op de arbeidsmarkt.

De Omslag is voorzitter van het [Europese platform ENSIE](#). Dit maakt het mogelijk om met kennis en netwerk uit heel Europa bij te dragen aan de Europese agenda.

Tegelijkertijd brengt De Omslag deze kennis terug in het Amsterdamse netwerk van sociaal ondernemers en de gemeente. Op voordracht van De Omslag won Carmen van der Vecht van [Rambler Studio's de Wise Manager Award](#). Een voorbeeld van sociale onderneming die investeert in jonge mensen met veel talenten.

conferentie

- 50 gastsprekers
- openingsprogramma
- 12 workshops
- 400 inschrijvingen

solidair | participatief onderzoek



iedereen telt mee

[Meetellen](#) staat voor participatief onderzoek en voert dat uit. In Utrecht al 10 jaar als partner van de gemeente voor een jaarlijkse feedback op actueel beleid en ontwikkelingen. In Amsterdam als onafhankelijk onderzoeksbureau voor en door ervaringsdeskundigen. Meetellen werkt aan vernieuwend werk: het team van Meetellen in Amsterdam stuurt uit principe samen. Door onderzoek en eigen inzet is Meetellen een ontwikkelpraktijk an sich.

Met onderzoeken, onder andere naar Medezeggenschap in zorg, de transitie naar de buurtteams en belevingsonderzoek in de Amsterdamse monitor programma dak en thuisloosheid, werkt Meetellen aan de zeggenschap van Amsterdammers. Tussentijds resultaat is er ook, zoals de [publicatie van een literatuurstudie over Medezeggenschap](#).

Meetellen in 2022

- 25 onderzoeksopdrachten (4 landelijk, 21 regionaal)
- 103 interviews, 9 focusgroepen
- 18 teamleden in Amsterdam en Utrecht
- 500 panelleden in Amsterdam en Utrecht

digitaal | jekuntmeer

[Jekuntmeer.nl](https://jekuntmeer.nl) is de digitale participatie kaart van Amsterdam en Utrecht. Veel meer dan een telefoonboek, want aanbieders beschrijven hier uitgebreid hun participatie-aanbod in het kader van Wmo, sociale basis en informeel. Zo kunnen verwijzers, buurtteams en burgers goed hun weg vinden, op zoek naar de juiste plek.

De Omslag zet in op het netwerk, kwaliteit, volledigheid en actualiteit van de informatie. In 2022 was Jekuntmeer een krachtig instrument om transitie te ondersteunen. In contact met de aanbieders en verwijzers – waaronder buurtteams, werken we voortdurend aan verbetering van vinden, zoeken en plaatsen van alle mogelijkheden voor participatie in Amsterdam en Utrecht.

Amsterdam 2022

- 50.208 bezoeken, gemiddeld 4.184 per maand
- 36.134 bezoekers
- 1.298 activiteiten actueel online (gemiddeld)
- 700 organisaties op de sociale kaart

Utrecht 2022

- 24.758 bezoeken, gemiddeld 2.063 per maand
- 17.740 bezoekers
- 449 activiteiten actueel online (gemiddeld)
- 350 organisaties op de sociale kaart

het kan wel

manifest

een sociale en solidaire economie

iedereen heeft recht op werk

VN-verdrag Handicap

Artikel 27 stelt dat het recht op werk niemand uitsluit om in vrijheid gekozen werk te aanvaarden. Het erkent het recht op werk op voet van gelijkheid met anderen. De overheid waarborgt en bevordert de verwezenlijking van het recht op werk.

het werkt niet voor iedereen

In de praktijk blijkt dat de toegang voor veel mensen er niet of onvoldoende is: zij tellen niet mee of passen niet in een regeling. Dit kan en moet anders.

de omslag van niche naar norm

Een kanteling vraagt om een overheid als bondgenoot en breekijzer. Door de niche tot norm te verheffen maken we kans om het VN-verdrag Handicap te realiseren.

teken mee op petities.nl

1

2

3

4

5

6

dat betekent

de overheid is verantwoordelijk

voor toegang en gelijkheid. Er moeten passende maatregelen en wetten zijn tegen discriminatie en voor kansen op werk en werkgelegenheid voor mensen met een handicap.

het kan wel

en we doen het al

Sociaal ondernemers nemen het initiatief om werk toegankelijk te maken voor iedereen. Zij stellen het doel (werk) voor de winst en investeren in mensen. De Europese commissie stimuleert. Nu moeten we de omslag maken.

Rute IV

maak er werk van!

Overheid, ga staan voor de sociale en solidaire economie, werk samen en neem verantwoordelijkheid om het recht op werk van VN-verdrag Handicap waar te maken.

met steun van de volgende organisaties en personen:

Ieder(in) - Illya Soffer

Cedris - Arend Pieterse

Stichting Doen - Carol Gribnau

Agnes Jongerius, lid Europees Parlement

Brigit Toebes, hoogleraar Gezondheidsrecht Rijksuniversiteit Groningen

Tine de Moor, hoogleraar Erasmus Universiteit Rotterdam

#hetkanwel

de omslag.