

de omslag.

Profielenmix voor de Raad van Toezicht van Stichting De Omslag

De Raad van Toezicht van Stichting De Omslag heeft als taak om toezicht te houden op de maatschappelijke doelstellingen, de algemene gang van zaken en de lange termijn continuïteit van de organisatie als maatschappelijke onderneming. De Raad fungeert als gesprekspartner en klankbord voor de directeur/bestuurders op het gebied van strategie, netwerkontwikkeling en bedrijfsvoering. Daarnaast is de raad van toezicht werkgever voor de directeur/bestuurders en komt minimaal 4 keer per jaar bijeen voor een vergadering en reflecteert jaarlijks op haar eigen functioneren.

De Raad van Toezicht streeft ernaar bij te dragen aan te bouwen aan een netwerkorganisatie die op basis van de kernwaarden (vertrouwen, verantwoordelijk, verbindend, vernieuwend en samen) werkt aan eigenaarschap, inclusie en het organiseren van collectieve kracht en beweging. De Raad van Toezicht ondersteunt dapper leiderschap. De uitgangspunten voor goed bestuur zijn leidend in onze stichting, waarbij toezicht en controle een middel is, niet een doel.

profiel voor de Raad van Toezicht als geheel

In de Raad van Toezicht is in ieder geval aanwezig:

algemeen profiel

- bestuurlijk inzicht waarmee wij bedoelen dat je belangen af kunt wegen, goed kritisch kunt beschouwen, met gevoel voor het sociale en politieke speelveld waarin we opereren.
- beschikking over relevante netwerken en de bereidheid tot het inzetten ervan. Te denken valt aan zorg en welzijn, politiek, sociaal maatschappelijk – en bedrijfsleven.

de omslag.

profiel van de individuele leden van de raad van toezicht

Leden van de Raad van Toezicht hebben een toezichthoudende rol. Zij zijn in staat om uitvoering te geven aan de toezichthoudende opdracht van de Raad van Toezicht op het realiseren van de doelstellingen van stichting De Omslag. Een toezichthouder kan advies geven ten aanzien van voor de stichting relevante onderwerpen en in de rol van zowel meedenkend adviseur als toezichthouder functioneren.

functievereisten voor alle leden

- representatie Raad van Toezicht
- ondersteunend aan stichting en Raad van Bestuur
- tijd voor ontmoetingen en deelnemen aan 'events' van De Omslag

algemeen profiel lid raad van toezicht

- kwaliteiten en eigenschappen
 - onderschrijft de doelstelling(en) en kernwaarden van de stichting (vertrouwen, verantwoordelijk, verbindend, vernieuwend en samen)
 - maatschappelijk betrokken en affiniteit met het werkveld van De Omslag, omgevingsbewustzijn en kennis van het sociaal domein
 - nieuwsgierig en betrokken; een open en onderzoekende houding en de bereidheid om alternatieven te verkennen
 - samenwerkingsgerichtheid; werken vanuit vertrouwen en in staat zijn om verbinding te creëren
 - het vermogen om tegenstrijdigheden te signaleren en transparant te bespreken en tot een oplossing te brengen
 - moreel kompas en autonoom denken: bereidheid eigen functioneren kritisch te bezien en daarover verantwoording af te leggen
 - begrip van de essentie van een netwerkorganisatie
 - functioneren op strategisch niveau
 - sterke communicatie vaardigheden
 - het besef dat eigen handelen van invloed is op het functioneren van de Raad als geheel alsook het functioneren van de Raad van Bestuur.

de omslag.

- praktische punten
 - tijd ter beschikking hebben en willen besteden
 - onafhankelijk zijn van belangen van bij De Omslag betrokken personen, groeperingen en organisaties
 - bij voorkeur beschikken over een relevant netwerk en dit desgewenst inzetten ten behoeve van De Omslag.

specifiek profiel

werkgeverschap

- De Rvt is werkgever van de bestuurder(s). Leden moeten in staat zijn de taken op het gebied van werving, selectie, coachen, beoordelen en waarderen van het functioneren ten opzichte van de bestuurder(s) uit te voeren.

toezichthoudende taken

- De Raad van Toezicht ziet toe op de uitvoering van de statuten. Zij controleert zichzelf wat betreft het uitvoeren van taken die expliciet in de statuten van de stichting en het reglement van de RvT zijn benoemd en dragen hier verantwoordelijkheid voor. Passend zijn hiertoe kennis van de statuten en interne regelgeving en financiële zaken (naar gelang van toepassing zie statuten).

vereisten voor de functie van voorzitter

- De voorzitter (en vicevoorzitter) geeft leiding aan het proces van informatievoorziening en besluitvorming en leidt tevens de vergadering. In samenspraak met de bestuurder(s) houdt de voorzitter toezicht op afhandeling besluitvorming en opereert daarin onafhankelijk.
 - toezicht houden op takenclusters Raad van Toezicht
 - bewaken uitvoering eigen werkzaamheden
 - toezicht houden op verantwoording
 - representatie Raad van Toezicht

Bijpassende functievereisten zijn:

- uitstekende communicatieve vaardigheden
- optreden als samenbindende factor
- beschikbaar voor voorbereiding processen van informatievoorziening & besluitvorming, intern overleg en aanwezigheid bij bijzondere evenementen van De Omslag

de omslag.

selectie

Bij de selectie van de leden van de Raad van Toezicht spelen de volgende factoren een (bijkomende) rol:

- een evenwichtige verdeling gericht op diversiteit van de zetels van de Raad van Toezicht bijvoorbeeld gender, leeftijd, diversiteit in achtergronden en complementair aan het bestaande team.
- kennis van (het benutten van) verschillende kennisbronnen (ervaringskennis, wetenschappelijke en professionele kennis)
- kunnen functioneren in een collegiaal team.