

INHOUDELIJK VERSLAG JAARREKENING 2022

BESTUURSVERSLAG

inleiding

Stichting De Omslag zet zich in voor inclusie en participatie en is met dit doel - alweer meer dan 20 jaar geleden - opgericht door een groot aantal maatschappelijke organisaties in Amsterdam.

De Omslag ondersteunt en verbindt organisaties die zich bezighouden met maatschappelijke participatie van mensen in kwetsbare posities in de samenleving. Op basis van praktijk draagt De Omslag bij aan het verbinden, onderzoeken, aanjagen en vernieuwen van de sociale en solidaire economie. Als netwerkorganisatie vormt zij de spil en verbindende factor in een kennisnetwerk van een groot aantal organisaties in de geestelijke gezondheidszorg, maatschappelijke opvang, verslavingszorg, gehandicaptenzorg, welzijn, verpleging en verzorging, en onderwijs. Daarnaast onderhoudt De Omslag een netwerk van sociale ondernemers.

ontwikkelingen in het huidige boekjaar

algemeen en organisatie

De Omslag is een compacte organisatie met een groot bereik door samenwerking en opgebouwde expertise. De omvang van de formatie als geheel is iets toegenomen. Het gemiddeld aantal personeelsleden (omgerekend naar voltijd krachten) is in 2022 ten opzichte van 2021 (5,9 FTE) iets toegenomen: 6,5 FTE.

financieel

Ten opzichte van 2021 is de omvang van de subsidiebatens vrijwel gelijk gebleven. De omzetbatens zijn een kleine 30% hoger dan in 2021. Het aantal partnerorganisaties is in 2022 vrijwel gelijk gebleven.

Het boekjaar 2022 werd afgesloten met een positief resultaat van € 19.599,- voor aftrek bestemmingsreserve. Het bestemmingsreserve 2022 (€ 15.000,-) is

besteed conform begroting aan management en organisatie en investering in nieuwe projecten.

Er is geen egaliseringsreserve gevormd in 2022. Er zijn uit het resultaat 2022 bij bestuursbesluit en conform begroting 2023, wel nieuwe bestemmingsreserves gevormd van € 35.000,-, te weten € 15.000,- en € 20.000,- voor respectievelijk strategie en ontwikkeling en acquisitie.

vermogensbeleid

De stichting heeft met in achtneming van de doelstelling en subsidievoorwaarden een vermogensbeleid omtrent een continuïteitsreserve opgesteld. Deze reserve is gevormd ter dekking van eventueel risico op korte termijn en om zeker te stellen dat stichting De Omslag op korte termijn aan haar verplichtingen kan voldoen. Gezien de omvang van de organisatie en flexibele contracten is besloten om zo mogelijk in 10 jaar een reserve op te bouwen. De continuïteitsreserve wordt opgebouwd uit omzet baten. De uitgangspunten voor het vermogensbeleid worden elke twee jaar herijkt door bestuur en raad van toezicht. Naast de continuïteitsreserve zijn er bestemmingsreserves gevormd voor management en organisatie, strategieontwikkeling en acquisitie nieuwe projecten, zodat De Omslag haar ambities kan realiseren.

inhoudelijke terugblik 2022

De Omslag verbindt en jaagt vernieuwing in het sociaal domein aan zoals op sociale en solidaire economie, inzet van ervaringsdeskundigheid, versterken van zeggenschap en versterken van de professionals in het Amsterdamse veld.

kennis en netwerk

Het kennisnetwerk van De Omslag is waar vanuit we werken. Ook in 2022 heeft De Omslag zich ingezet om de netwerken te versterken met kennis middels sessies en e-learning en het jaarlijks terugkerend evenement de Week van participatie.

sociale economie

De Omslag heeft het Kennisnetwerk Social Impact vormgegeven hetgeen in 2022 is afgesloten met een landelijke conferentie. Met meer dan 50 sprekers uit binnen en buitenland en 400 inschrijvingen onderzochten we een hele dag vanuit Pakhuis de Zwijger hoe sociale en solidaire economie de verandering kan brengen Het (inter)nationale netwerk van De Omslag is hierdoor sterk uitgebreid en zichtbaar in activiteiten rond de City Deal Impact ondernemen en het Europese project B-WISE.

solidaire economie

In het kader van eigenaarschap en democratisering van participatie door de mensen in kwetsbare posities heeft De Omslag in hoog tempo een netwerk gevormd rond het

benutten van ervaringskennis. Participatief onderzoeksbureau Meetellen is een succesvolle ontwikkelpraktijk hiervoor in Amsterdam en Utrecht.

digitaal ontsluiten

Zowel voor de gemeente Amsterdam als de gemeente Utrecht verzorgt De Omslag al bijna 15 jaar het platform voor het ontsluiten van vraag en aanbod t.b.v. participatie. Voor het realiseren van een goede dienstverlening heeft De Omslag in 2022 wederom geïnvesteerd in het vernieuwen van de onderliggende techniek van het platform ontsluiten van vraag en aanbod. De vernieuwde software en front-end wordt in 2023 in gebruik genomen.

bestuur en raad van toezicht

De Omslag werkt met een tweehoofdig bestuur en met een Raad van Toezicht met minimaal 4 leden.

bestuur

Het bestuur is sinds medio 2021 uitgebreid met 1 lid:

Corine van de Burgt en Esmeralda van der Naaten vormen het samen sturend bestuur van stichting De Omslag. Hiermee versterkt De Omslag de vernieuwing van de organisatie en worden de deelgebieden sociaal en solidair verenigt in bestuur.

raad van toezicht

De Raad van Toezicht bevordert dat het bestuur van De Omslag doelgericht en effectief, doelmatig en efficiënt uitvoering geeft aan de doelstellingen van de stichting. De RvT toetst hierbij of het bestuur bij de beleidsvorming en de uitvoering van de bestuurstaken oog houdt op het belang van de stichting in relatie tot haar maatschappelijk functie en of er een zorgvuldige en evenwichtige afweging is gemaakt van de belangen van allen die bij de stichting betrokken zijn (zie reglement RvT, art. 3).

leden in 2022

- Marieke Ruinaard (voorzitter tot oktober 2022)
- Jacqueline Kalk (penningmeester tot oktober 2022)
- Martin Stam (lid)
- Willem Jansen (lid)
- Remco Bakker (lid vanaf juli 2022 en voorzitter vanaf oktober 2022)
- Tirza de Fockert (lid vanaf juli 2022)

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vier en maximaal zeven personen. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaren en zijn 1 keer herbenoembaar. Het lidmaatschap is onbezoldigd. Elk jaar evalueert de

raad tijdens een besloten vergadering haar functioneren (artikel 9 reglement RvT). De RvT heeft in 2022 geen inhoudelijk evaluatie gedaan maar besloten om in het kader van de toetreding van nieuwe leden uitgebreid stil te staan bij de visie op toezichthouden en de waarden en principes van waaruit het RvT wil werken.

rooster van aftreden

naam	datum van aantreden	datum herbenoeming/aftreden
Marieke Ruinaard	27-09-2018	04-10-2022 (afgetreden)
Martin Stam	01-06-2016	01-06-2020
Jacqueline Kalk	09-10-2017	14-07-2022 (afgetreden)
Willem Jansen	26-03-2020	26-03-2024
Remco Bakker	14-07-2022	14-07-2026
Tirza de Fockert	14-07-2022	14-07-2026

vergaderingen 2022

De RvT en bestuur komt minimaal 4 maal per jaar bijeen. Dit jaar hebben bestuur en RvT aandacht besteed aan zowel het aanvullen van leden als ook gezamenlijk bepalen welke RvT ze wil zijn in een organisatie in ontwikkeling.

overzicht vergaderingen:

5 april 2022

- jaarrekening met accountant en RvT
- financiële kwartaalrapportage 2022
- Beleid continuïteitsreserve
- uitgangspunten verwerking BTW na advies belasting expert

8 juli 2022

- financieel halfjaarrapportage
- inhoudelijke half jaar rapportage
- voordracht kandidaatsleden RvT

Inhoudelijke sessie 14 juli 2022

- benoeming RvT leden R. Bakker en T. de Fockert
- afscheid RvT lid J. Kalk
- stil staan bij de vraag welke Raad van Toezicht we willen zijn in een organisatie in ontwikkeling.

4 oktober 2021

- financiële kwartaalrapportage 2022
- vooruit kijken; jaarplan en begroting 2023
- portefeuille verdeling RvT
- bespreking inhoudelijk thema; Meetellen
- afscheid RvT lid M. Ruinaards

14 december 2021

- vaststellen aangepaste begroting 2023
- stappenplan WBTR
- inhoudelijk thema: Publiek private samenwerking

De vergaderingen hebben allen online plaatsgevonden.

De Remuneratie commissie van de RvT heeft in begin 2022 het jaarlijkse functioneringsgesprek met de bestuurders gedaan. In begin 2022 zijn ook de bestuurders als UBO geregistreerd.

De WBTR eisen zijn in kaart gebracht. Werkwijzen en afspraken worden daar waar van toepassing in eerste helft 2023 herijkt.

beloningsbeleid

Beloning algemeen: voor de beloning van medewerkers en bestuur wordt de CAO Sociaal Werk toegepast.

financieel beleid

De Omslag streeft naar een gezonde inkomsten diversificatie en een verbreding van het financiële draagvlak.

In 2022 kwam 34% procent van de totale omzet van de stichting voort uit opdrachten onderzoek & advies en ontsluiten vraag en aanbod. Daarnaast zijn de subsidie van de gemeente Amsterdam (27%), gemeente Utrecht (14%), fondsen en Europese projecten (15%) en de stedelijke bijdrage van de participanten (10%) stevige basisinkomsten.

De Omslag verwacht de komende jaren strategisch partner te blijven van haar participanten en de gemeente Amsterdam. De Omslag gaat uit van een relatief vaste inkomstenbron van subsidie van de gemeente Amsterdam en Utrecht én richt zich op vaste partners en inkomsten uit sociale en solidaire economie.

risico's en maatregelen

Vooruitkijkend naar de komende jaren ziet De Omslag geen grote financiële risico's. Daarbij zijn we alert op en volgen we de ontwikkelingen binnen de gemeente Amsterdam.

voortblik 2023

Voor 2023 zien we een accentverschuiving naar democratisering en burgerparticipatie in brede zin. De Omslag zit daar met haar missie voor inclusie van mensen in kwetsbare situaties in het centrum van deze beweging. Dat zal leiden tot verruiming van de kansen om onze expertise - zowel inhoudelijk als procesmatig - in te zetten in dienst van onze stakeholders. De Stichting zal ook rekening moeten houden met de hoge inflatie. Door maximaal gebruik te maken van eigen personeel en door daar waar mogelijk kosten door te rekenen in opdrachten verwacht De Omslag dit op te kunnen vangen.

Ook in 2023 stuurt De Omslag op langdurige opdrachten en subsidies die de koers van De Omslag versterken. Begroting 2023 is vergelijkbaar qua omvang en schaal als het jaar 2022.